育児休業・休暇行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～ 2022年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を100%以上にする

<対策>

- 2020年 4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、社員全員を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知及び、育児休業の取得希望者を対象とした説明会を実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2020年 4月～ 制度導入
- 2020年 4月～ 社内説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：2021年 4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2021年 2月～ 社員との対話（ヒアリング）
- 2021年 3月～ 問題点の検討
- 2021年 4月～ ノー残業デーの実施
働き方改革研修（年2回4月・10月）及び社員への周知（毎月）